

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

**В Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении детский сад №1
села Неверкино Пензенской области
на 2014 – 2015 уч.год**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ д/с №1 села Неверкино.

Задачи:

- Систематизация условий, способствующих коррупции в МБДОУ;
- Разработка мер, направленных на обеспечение прочности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции ,а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	постоянно
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ДОУ	Заведующий, ответственный	постоянно
1.1.3.	<p><i>- о создании комиссии по противодействию коррупции в ДОУ</i></p> <p><i>- о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</i></p> <p><i>- о создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений</i></p>	заведующий	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ д/с № 1 села Неверкино</i>			
1.2.1.	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ДОУ на 2014-2015гг.)	заведующий	25.08.2014 г
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	сентябрь 2014г.
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и	заведующий	апрель

	обязательствах имущественного характера		2015г.
1.2.4.	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях для родителей. <p>Приглашение на совещания работников правоохранительных органов</p>	заведующий	в течение года по мере необходимости
1.2.5.	<p>Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства</p>	заведующий	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	<p>Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции</p>	заведующий	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности ДОУ по размещению государственных заказов</i>			
2.2.1.	<p>Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципального задания</p>	Заведующий	постоянно
2.2.2.	<p>Контроль за использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием</p>	Заведующий	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ДОУ</i>			
2.3.1.	<p>Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в</p>	завхоз	постоянно

	ДОУ		
2.3.2.	<p>Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств ДОУ, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законности формирования и расходования части родительской платы; - Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. 	Заведующий, завхоз	постоянно
<p><i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ДОУ</i></p>			
2.4.1.	Представление общественности публичного доклада о деятельности ДОУ за календарный год	заведующий	по плану ежегодно
2.4.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	заведующий	постоянно
2.4.3.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Заведующий, воспитатели	начало-конец учебного года
2.4.4.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	заведующий	постоянно
2.4.5.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Заведующий, воспитатели	постоянно
2.4.6.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с	Заведующий	постоянно

	<p>использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аттестация педагогических работников; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - самоанализ деятельности ДОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия) 		
2.4.7.	<p>Проведение совместной образовательной деятельности по правам ребенка в средней, старшей – группах, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева «Синие листья», Л.Н. Толстой «Старый дед и внучек», сказка «Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», «Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др., общего родительского собрания)</p>	<p>Заведующий, воспитатели</p>	<p>ноябрь 2014г.</p>
2.4.8.	<p>Проведение выставки рисунков воспитанников ДОУ «Я и мои права»</p>	<p>воспитатели</p>	<p>постоянно</p>
2.4.9.	<p>Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в ДОУ</p>	<p>заведующий</p>	<p>постоянно</p>
2.4.10.	<p>Размещение на официальном сайте ДОУ публичного отчета о деятельности ДОУ за 2014-2015 уч. год</p>	<p>Чернова А.Ф. ответственный за официальный сайт</p>	<p>май 2014г.</p>
<p><i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ДОУ</i></p>			
2.5.1.	<p>Разработка приказа о порядке обработки поступающих в ДОУ</p>	<p>заведующий</p>	<p>по мере необходимости</p>

	сообщений о коррупционных проявлениях		
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников ДОО с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий	постоянно
2.5.3.	Обеспечение соблюдения сотрудниками ДОО правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения.	заведующий	постоянно
2.5.4.	Информирование сотрудников ДОО об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования	заведующий	постоянно
<i>2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров ДОО и правовому просвещению</i>			
2.6.1.	Организация проведения семинара этического характера среди сотрудников ДОО	заведующий воспитатель	2014г.